

桃園市楊梅區楊梅國民小學

113 學年度性別平等教育實施計畫

113 年 9 月 4 日訂定

壹、依據

- 一、性別平等教育法。
- 二、性侵害犯罪防治法第八條之規定。
- 三、教育部頒「性別平等教育實施方案」、「各級學校性別平等教育實施要點」。
- 四、本校性別平等工作委員會設置要點
- 五、本校 113 學年度行事曆。
- 六、本校輔導室 113 學年度工作要項。

貳、目的：

- 一、指導學生消除性別歧視和偏見，促進性別和諧發展。
- 二、提供兩性平等的學習經驗，促進兩性教育機會均等的理想。
- 三、促進兩性互相了解、尊重、合作，奠定兩性和諧社會的基礎。
- 四、增進教師、家長性別平等之知能，建立優質的性別平等環境。

參、策略：

- 一、建立性別平等教育組織。
- 二、充實性別平等教育課程及教學內涵。
- 三、加強性別平等教育觀念及相關措施。
- 四、增進校園人身安全環境及性別意識。

肆、行政組織與職責：

- 一、學校之性別平等教育委員會，依性別平等教育法第九條，置委員 5 人至 21 人，採任期制，以校長為主任委員，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，並得聘具性別平等意識之教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。前項性別平等教育委員會每學期應至少開會一次，並應由專人處理有關業務。
- 二、本校性別平等教育委員會設置委員共 13 人(男性 6 人、女性 7 人)，其組織系統及職掌如下。
- 三、任期：113 年 8 月 1 日至 114 年 7 月 31 日。

組織成員	職稱	姓 名	性別	任務執掌及注意事項
主任委員	校長	賴 O 芬	女	* 綜理、督導有關性別平等教育工作相關事宜。
執行秘書	輔導主任	眭 O 杰	男	* 擬定性別平等教育之各項工作計畫。 * 每學年辦理性別平等、性侵害相關研習活動。

				* 成立申訴委員會，處理師生、教職員工間不平等案件。 * 規劃性別平等教育宣導活動與學生輔導相關事宜。
常務委員	教務主任	蔡 ○ 翰	男	* 國民中小學除應將性別平等教育融入課程外，每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時(6 節課)。 * 辦理性別平等教育課程計畫審查、評鑑工作。 * 辦理性別平等教材研發、教案研討、及多元評量。 * 學校之招生及就學許可不得有性別、性別特質、性別認同或性傾向之差別待遇。 * 學校不得因學生之性別、性別特質、性別認同或性傾向而給予教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上之差別待遇。
	學務主任	鄒 ○ 琪	女	* 協助性別平等教育各項宣導活動。 * 性騷擾、性侵害、性霸凌及性剝削案件之通報及調查工作。
	生教組長	黃 ○ 生	男	* 每學年辦理性侵害、人身安全教育宣導活動。 * 辦理性別平等教育之各項學藝活動。 * 受理校園性侵害事件、成立危機處理小組並做性侵害預防性的流程演練及記錄。
	人事主任	白 ○ 進	男	* 教職員工之職前教育、新進人員培訓、在職進修及教育行政主管人員之儲訓課程，應納入性別平等教育之內容。 * 學校之考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會及中央與直轄市、縣(市)主管機關之教師申訴評議委員會之組成，任一性別委員應占委員總數三分之一以上。但學校之考績委員會及教師評審委員會因該校任一性別教師人數少於委員總數三分之一者，不在此限。
	總務主任	王 ○ 川	男	* 營造符合性別平等教育理念之校園生活環境。 * 辦理性別平等教育各項設施之規畫及校園安全事宜。 * 聯繫警政、醫療單位，維護校園安全，減少危害因素。 * 強化校園安全，設置廁所緊急求救鈴。 * 規劃女性員工哺乳室。 * 繪製校園危險地圖。
	輔導組長	曾 ○ 誠	男	* 協助性別平等教育宣導活動之推行。 * 校園性侵害諮詢及輔導轉介、通報遭受性侵害之學生。 * 建立組織聯絡網，製發輔導、防治、警政機關之聯絡電話。 * 加強宣導性別主流化，消除一切形式之歧視。 * 彙整全校性平教育活動成果。
	教師代表	李 ○ 玲	女	* 協助性別平等教育宣導活動及專業知能研習活動之推行 * 協助檢視校園性別平等教育工作之推動成效。

	幼兒園主任	黃 ○ 慈	女	* 協助性別平等教育宣導活動及專業知能研習活動之推行 * 協助檢視校園性別平等教育工作之推動成效。
	職(員)工代表	郭 ○ 娟	女	* 職工代表、家長代表參加，共同推動校園性別平等工作。 * 聯繫家長志工參與性別平等教育宣導活動及親職講座。
	家長代表	王 ○ 萱	女	
	學生代表	鍾 ○ 希	女	
列席人員	各學年 主任	謝 ○ 綺	女	* 參與性別平等教育課程設計與教學活動的推展。 * 觀察學生性別平權的態度表現，並隨時與學務處聯絡。 * 教導兒童性別平等正確觀念與態度、行為。 * 班級個案轉介或輔導。
		黃 ○ 萍	女	
		彭 ○ 瑋	女	
		王 ○ 翔	男	
		梁 ○ 凱	男	
		余 ○ 芳	男	
	特教代表	劉 ○ 貴	男	
	專輔教師	李 ○ 芸	女	
	護理師	謝 ○ 瑜	女	

伍、實施對象：全校師生。

陸、實施時間：113 年 8 月至 114 年 7 月。

柒、工作實施要點：

- 一、學校性平會每學期至少召開一次會議，時間定於第一學期期初、第二學期期末，必要時加開會議。
- 二、每學期至少實施四小時(6 節課)以上之性別平等教育相關課程活動及性侵害防治課程。
- 三、每學年不定期辦理教師進修活動、教育宣導活動，並增進教師專業對話，加強性別平等觀念。
- 四、性別平等教育融入各學習領域課程教學及相關教育活動中。
- 五、本委員會任務如下：
 - (一)統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
 - (二)規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
 - (三)研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
 - (四)研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
 - (五)調查及處理與本法有關之案件。
 - (六)規劃及建立性別平等之安全校園空間。

(七)推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。

(八)其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

捌、性別平等教育工作計畫：(詳如本校行事曆)

實施項目	活動內容	實施對象	實施時間	辦理單位
1.性別平等教育委員會委員改選並召開會議	性別平等教育委員會委員改選並召開會議，審訂本校性別平等教育之各項相關課程暨活動。	全校教職員工	每學期至少開會一次	輔導室
2.制定性侵害、性騷擾、性霸凌申訴管道並宣導周知	1.建立性騷擾性侵害與性霸凌事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度。 2.校園性騷擾性侵害與性霸凌事件之申請受理、調查與處理。	全校教職員工生	期初 事件發生時，依法規辦理	學務處 輔導室
3.辦理教師性別平等相關知能研習	以專題演講、影片欣賞討論、小團體等方式進行性別平等、性別平等融入家庭教育等相關議題的探討。	全校教職員工	暫定下學期辦理	輔導室
4.規劃性別平等教育融入課程	各領域課程融入性別平等議題，並鼓勵教師研發相關課程教案。	全校教師	113 學年度	教務處
5.性別平等教育宣導活動	規劃以專題研究、學習單、影片欣賞、有獎徵答...等活動，於學校行事時間及晨光時間進行。	全校師生	113/12/26 性別平等教育宣導講座 下學期 5 月性別平等教育宣導月	輔導室 及導師
6.外加主題式課程	以性別平等教育牽涉身體界線、性別分工職業選擇、交友、網路安全等主題處理和情緒管理主題，設計班級實施課程 4 節。	全校師生	113 學年度	輔導室 及導師
7.鼓勵教師參加性別平等教育研習或教案設計競賽活動	配合教育局推展之性別平等教育活動，鼓勵家長、師生參與性別平等教育研習或各項活動競賽。	全校教職員工	適時辦理	輔導室
8.不定期宣導相關資訊	1.適時利用校務會議、教師晨會宣導性平觀念及法令。 2.輔導專欄宣導性別平等觀念。	全校教職員工	適時辦理	性平會執行秘書、輔導室
9.增進校園人身安全宣導	加強安全防護演練及安全教育宣導，以維護師生人身安全。	全校教職員工生	適時辦理	學務處
10.增進校園人身安全環境	1.定期檢討校園空間與設施之規劃、使用情形及檢視校園整體安全。 2.加強校園門禁管理、落實巡查系統、維護校園監視系統。 3.入學時辦理校園安全空間規劃說明	全校教職員工生及家長	每學期期初辦理	總務處
11.充實性別平等	增購性別平等教育之教學媒體(DVD、書	全校教職	適時辦理	輔導室

教育教材資源	籍、其他相關媒材等)，以供教師借用參考。	員		
12.諮詢服務	對學生個別需求，提供輔導諮詢服務。特殊個案結合家長會、愛心志工隊、里長、警政資源、社福單位共同處理。	學生	適時辦理	專輔教師
13.親子教養交流道	結合「親子教養交流道文章」推廣性平親職教養觀念。	家長	親子教養交流道(高)第 6 週、(中)第 12 週、(低)第 18 週	輔導室

玖、經費：

一、經費來源：由本校校內預算相關科目項下支應。

二、經費概算：

項次	項 目	單位	數量	單價	金額	備註
一	性別平等教育宣導活動					
1	場地布置	式	2	500	1,000	每學期 1 場
2	獎品	份	10	100	1,000	每學期 1 場、每場 5 份
	小計(A)				2,000	
二	親師生性平知能研習					
1	外聘講師鐘點費	時	5	2,000	10,000	上學期 1 場，時間 2 小時；下學期 1 場，時間 3 小時
2	場地布置	式	2	500	1,000	每學期 1 場
3	講義印刷費	份	200	5	1,000	每學期 1 場、每場 100 人
	小計(B)				12,000	
三	性別平等教育繪畫比賽					
1	比賽用紙	張	150	4	600	
2	獎品	份	36	290	10,440	每年級 6 份(第一名 100 元 1 份、第二名 50 元 2 份、第三名 30 元 3 份)
	小計(C)				11,040	
四	充實性別平等教育教材資源					
1	DVD	式	1	5,000	5,000	
5	書籍	式	1	5,000	5,000	
	小計(D)				10,000	
五	親子教養交流道印刷費(E)	期	6	600	3,600	每學期 3 期

	總計(A)+(B)+(C)+(D)+(E)				38,640	
--	-----------------------	--	--	--	--------	--

拾、評鑑與檢討：

- 一、表內各項活動列入學校行事曆確實執行，成果建檔保存，以為計畫成效考核之依據。
- 二、活動結束後於學期末召開工作檢討會，以為改進依據，並了解執行績效。
- 三、辦理本計畫績優工作人員，列入年度服務成績考核依據。

拾壹、附則：

本計畫未盡事宜另行補充規定或聘請適當人員擔任，處理特殊教育學生案件時，應增聘特教領域專業人員為委員。

拾貳、本計畫陳請校長核可實施之，修正時亦同。